

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
IV Пленума ЦК Профсоюза работников лесных отраслей
Российской Федерации

г. Москва

27 ноября 2013г.

**Об организационном и
финансовом укреплении
Профсоюза работников
лесных отраслей РФ**

IV Пленум ЦК Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации отмечает, что Профсоюз, его территориальные и первичные профсоюзные организации, руководствуясь Уставом Профсоюза, постановлениями V съезда Профсоюза, ЦК Профсоюза, Президиума ЦК Профсоюза, продолжают работу по укреплению организационного единства Профсоюза, защите прав и социально – экономических интересов членов Профсоюза.

На начало 2013 года Профсоюз объединял 174 тыс. членов, в т.ч. 137 тыс. – работающих. В составе Профсоюза – 1375 первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях отрасли, 65 действующих территориальных организаций. Охват работников профсоюзным членством составляет сегодня 61%.

Структура Профсоюза позволяет на всех уровнях социального партнерства заключать и реализовывать отраслевые соглашения, коллективные договоры на предприятиях. На федеральном уровне действуют три отраслевых соглашения, в организациях отрасли заключен 751 коллективный договор, при этом многие коллективные договоры являются общими для большого количества первичных профсоюзных организаций.

В то же время, в последние годы возникли и сохраняются определенные негативные тенденции в Профсоюзе.

Численность членов Профсоюза, количество предприятий и организаций, где созданы первичные профсоюзные организации, из года в год продолжает снижаться. Не уделяется должного внимания работе по вовлечению в Профсоюз новых членов, созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Снижение численности членов Профсоюза при отсутствии роста реального содержания их заработной платы влечет за собой недостаточность

финансовых средств, поступающих в виде членских профсоюзных взносов, для эффективного ведения профсоюзной работы по всем направлениям.

Неудовлетворительная ситуация сложилась в сфере выполнения территориальными и первичными профсоюзными организациями решений руководящих выборных органов Профсоюза, в том числе постановлений о профсоюзном бюджете, устанавливающих размеры отчислений профсоюзных взносов для различных уровней профсоюзной структуры.

Не все организации Профсоюза располагают компьютерной техникой, современным программным обеспечением, что отрицательно сказывается на результатах работы. Во многих территориальных организациях Профсоюза отсутствует электронная почта, что затрудняет обмен информацией и приводит к дополнительным расходам на пересылку корреспонденции, телефонную связь.

По причине неисполнения доходной части профсоюзного бюджета, отсутствия отчислений профсоюзных взносов от территориальных организаций Профсоюза в установленных размерах, не формируется в необходимом объеме фонд профсоюзной солидарности, остро необходимый сегодня для поддержки малочисленных территориальных организаций, а также первичных профсоюзных организаций предприятий, находящихся в экономическом кризисе, членов Профсоюза, находящихся в тяжелой жизненной ситуации.

Все это происходит на фоне ухудшающейся ситуации в лесных отраслях экономики. Многие крупные и устойчивые некогда предприятия, первичные профсоюзные организации которых служили опорой в деятельности территориальных организаций Профсоюза, сталкиваются сегодня с серьезнейшими экономическими проблемами. Мелкие предприятия еще больше подвержены воздействию неблагоприятных рыночных факторов. Государственная поддержка предприятий, попавших в сложную экономическую ситуацию, практически не осуществляется, в основном все отдается на откуп рыночным процессам.

Вместе с тем, несмотря на общую неблагоприятную ситуацию, в работе Профсоюза, его территориальных и первичных профсоюзных организаций имеются нереализованные возможности и резервы, использование которых будет способствовать как организационному, так и финансовому укреплению Профсоюза.

IV Пленум ЦК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В целях недопущения дальнейшего снижения численности членов Профсоюза, повышения уровня осознанного профсоюзного членства, Центральному комитету, территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям:

- 1.1. постоянно проводить мероприятия, направленные на вовлечение в Профсоюз новых членов, создание новых

- первичных профсоюзных организаций; данное направление работы считать приоритетным;
- 1.2. посредством обучения профсоюзного актива и информационного обеспечения, активизировать идеологическую и разъяснительную работу в Профсоюзе, развивать солидарность, способствовать формированию активной социальной позиции членов Профсоюза.
2. В целях укрепления организационного единства Профсоюза, повышения качества принимаемых решений, повышения дисциплины, обеспечения выполнения Устава и решений его руководящих органов, всем структурам отраслевого Профсоюза:
- 2.1. обеспечивать тщательную подготовку предложений, проектов документов, вносимых на рассмотрение руководящих выборных органов Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза, их обсуждение и предварительное согласование на всех уровнях профсоюзной структуры;
 - 2.2. укреплять исполнительскую дисциплину во всех выборных органах Профсоюза, организаций Профсоюза и их аппаратах, повысить персональную ответственность профсоюзных руководителей за выполнение решений руководящих выборных органов Профсоюза;
 - 2.3. рекомендовать Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза при проведении проверок в территориальных организациях Профсоюза, первичных профсоюзных организациях, запрашивать и проверять данные о выполнении решений ЦК Профсоюза, Президиума ЦК Профсоюза, принятых не только по финансовым, но и по другим вопросам; информацию о результатах проверок доводить до Пленума, Президиума ЦК Профсоюза.
3. В целях финансового укрепления Профсоюза, обеспечения единой финансовой политики, выполнения Устава Профсоюза и решений его руководящих выборных органов:
- 3.1. Центральному комитету, территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям проанализировать расходование средств профсоюзного бюджета и принять меры по экономии денежных средств; рекомендовать материальную помощь членам Профсоюза оказывать только при наличии объективных оснований, связанных с тяжелыми жизненными ситуациями, а также путем развития касс взаимопомощи;
 - 3.2. рекомендовать территориальным организациям Профсоюза не допускать расходов на оплату труда руководителей и

сотрудников аппаратов профсоюзных органов свыше 50% доходной части бюджета соответствующей профсоюзной организации, формируемой за счет членских профсоюзных взносов;

3.3. организациям Профсоюза, перед которыми работодатели имеют задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, в срок до 31 мая 2014г. принять все необходимые меры по взысканию задолженности, в т. ч. в судебном порядке;

3.4. Центральному комитету Профсоюза, на основе выполнения территориальными организациями Профсоюза решений ЦК Профсоюза о размере отчислений членских профсоюзных взносов, обеспечить направление денежных средств в фонд солидарности в соответствии с утвержденной сметой профсоюзного бюджета.

4. В целях повышения оперативности работы профсоюзных органов всех уровней, обмена информацией и принятия решений, территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям в срок до 31 декабря 2013г. сообщить в ЦК Профсоюза свои адреса электронной почты и, при наличии технической возможности - данные для связи в сети «Скайп».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя Профсоюза.

Председатель Профсоюза



О.В.Гуторенко